

REPUBLIQUE TUNISIENNE

Ministère de l'Economie et de la Planification



الجمهورية التونسية

وزارة الاقتصاد والتخطيط

الوكالة التونسية للتعاون الفني

Agence Tunisienne de Coopération Technique

Tunisian Agency for Technical Cooperation

التقرير السنوي لنشاط الوكالة التونسية للتعاون الفني لسنة 2025

جانفي 2026

فهرس المحتويات

| | |
|----|--|
| 4 | مقدمة عامة: السياق الوطني والدولي |
| 4 | الفصل الأول: التوظيف والانتداب بالخارج |
| 4 | أولاً: معالجة عروض الانتداب |
| 5 | ثانياً: حركة الانتدابات |
| 5 | 1. الأرقام الإجمالية |
| 5 | 2. التوزيع الجغرافي |
| 6 | 3. التوزيع القطاعي |
| 6 | 4. بُعد النوع الاجتماعي |
| 6 | ثالثاً: لجان الانتداب |
| 8 | الفصل الثاني: تنمية بنك الترشيحات ومرافقة المترشحين |
| 8 | أولاً: تنمية بنك الترشيحات |
| 8 | 1. المسجلون الجدد وحركة بنك البيانات |
| 8 | 2. التوزيع القطاعي للمترشحين |
| 8 | 3. المؤشر الجندري في بنك الترشيحات |
| 9 | ثانياً: مرافقة المترشحين |
| 9 | 1. أنماط التواصل مع الحرفاء |
| 9 | 2. الدورات التحسيسية والتدريبية |
| 9 | 3. الشراكات في التأطير والتوجيه |
| 11 | الفصل الثالث: التعاون جنوب-جنوب والتعاون الثلاثي |
| 11 | أولاً: مشاريع تبادل المعارف والخبرات (Reverse Linkage) |
| 11 | 1. المشاريع المختتمة |
| 11 | 2. المشاريع الجديدة |
| 12 | ثانياً: إيفاد الخبراء |
| 12 | ثالثاً: الدورات التدريبية والزيارات الدراسية |
| 12 | رابعاً: استكشاف فرص تعاون جديدة |
| 12 | خامساً: مذكرات التفاهم والأطر القانونية |
| 13 | سادساً: مشاركة الوكالة في الفعاليات الدولية |
| 13 | سابعاً: الطلبة الأجانب الممنوحون |

| | |
|-------|---|
| 15 | الفصل الرابع: التصرف في شؤون المتعاونين خلال سنة 2025 |
| 15 | أولاً: الإحصائيات العامة للمتعاونين |
| 15 | ثانياً: العمليات الإدارية المنجزة |
| 15 | 1. معالجة مطالب المتعاونين |
| 16 | 2. معالجة القرارات الإدارية |
| 16 | 3. التواصل مع المتعاونين |
| 16 | 4. التواصل الرقمي |
| 16 | 5. التغطية الاجتماعية |
| 16 | ثالثاً: الصعوبات والتحديات |
| 19 | الفصل الخامس: الشراكات والاتفاقيات الدولية |
| 19 | الفصل السادس: التحول الرقمي وتحديث المنظومة المعلوماتية |
| 20 | الفصل السابع: نشاط خلية الحوكمة |
| 21 | الفصل الثامن تنفيذ الميزانية |
| 21 | الخاتمة |
| 29-23 | الملاحق: الإحصائيات |

مقدمة عامة: السياق الوطني والدولي

تنشط الوكالة التونسية للتعاون الفني في محيط دولي بالغ التعقيد، تتشابك فيه ديناميكيات التحول الاقتصادي العالمي، والمتغيرات الجيوسياسية الإقليمية، وتطور سياسات الهجرة لدى الدول المستقطبة للكفاءات. وقد مثلت سنة 2025 مرحلةً انتقاليةً دقيقة، اتسمت بإعادة التموقع التدريجي في هياكل الطلب الدولي على الكفاءات في أعقاب تراجع انتدابات مرحلة ما بعد جائحة كوفيد-19.

على الصعيد الإقليمي، أفرزت التطورات الأمنية في الشرق الأوسط وتداعياتها الاقتصادية تأثيرات ملموسة على حجم الطلب في المنطقة العربية. وفي المقابل، فرضت الإجراءات التقييدية التي اتخذتها حكومة مقاطعة الكيبك الكندية تحدياً إضافياً أمام تدفق الكفاءات التونسية نحو كندا، التي اضطلعت لسنوات بدور محوري في استيعابها. غير أن الدول الأوروبية - لا سيما ألمانيا وإيطاليا وفرنسا - واصلت اهتمامها المتزايد بالكفاءات التونسية، في ظل الضغوط الديموغرافية الهيكلية التي تفرضها شيخوخة مجتمعاتها.

أما على الصعيد الوطني، فقد حرصت الوكالة على مواصلة مسيرتها التحديثية، مع التركيز على تعزيز منظومتها الرقمية وتطوير كفاءاتها المؤسسية، في إطار التوجهات الاستراتيجية المرسومة للفترة 2023-2025.

الفصل الأول: التوظيف والانتداب بالخارج

أولاً: معالجة عروض الانتداب

تلقت الوكالة خلال سنة 2025 عرض انتداب، وهو ذات العدد المسجل خلال السنة الفارطة، مما يدل على استقرار نسبي في حجم الطلب المؤسسي بالرغم من وجود تباينات في المؤشرات النوعية والخصائص التفصيلية لهذه العروض.

وقد صدرت اغلب هذه العروض عن دول الخليج العربي بنسبة 80%، فيما مثلت أوروبا وكندا مجتمعتين النسبة المتبقية البالغة 20%، وقد استأثر القطاع الخاص ما يزيد على 80% من إجمالها.

وكشفت هذه العروض عن تحوّل هيكلي في حجم الوظائف المطلوبة، إذ بلغت 2734 وظيفة شغل مقابل 3694 وظيفة خلال سنة 2024، مسجلةً تراجعاً نسبته 25%. وهذا الانخفاض ليس ظرفياً بل يندرج في سياق إعادة ضبط هيكلية متواصلة، سبقه تراجع بلغ 33% سنة 2024 و52% سنة 2023. ويُقرأ هذا الاتجاه بوصفه إعادة تموقع في بنية الطلب الدولي على الكفاءات، وليس مؤشراً على تراجع تنافسية الكفاءات التونسية.

ويتوزع هذا الطلب على قطاعات متعددة، إذ يستأثر قطاعا التعليم والصحة معاً بنسبة إجمالية تبلغ 70%، مع تسجيل قرابة 960 وظيفة في قطاع التعليم بمختلف مستوياته، و955 وظيفة في قطاع الصحة، فيما تتوزع بقية الوظائف على قطاعات النقل واللوجستيك والهندسة.

ثانياً: حركة الانتدابات

1. الأرقام الإجمالية

بلغ إجمالي عدد المنتدبين خلال سنة 2025 نحو 2902 منتدباً، مقابل 3650 في السنة المنقضية، بما يمثل تراجعاً نسبته 21%. ومع ذلك، يظل هذا الرقم مرتفعاً قياساً بالمعدل التاريخي المسجل على مدى العشر سنوات الماضية، مما يُفيد بأن الوكالة تمر بمرحلة إعادة توازن استراتيجي عقب مرحلة استثنائية، لا يتراجع عن منسوب نشاطها المرجعي.

ويُعزى هذا التراجع في جانب كبير منه إلى التباطؤ الاقتصادي العالمي الناجم عن التطورات الأمنية في الشرق الأوسط وأوروبا، فضلاً عن تقلص انتدابات كندا جراء الإجراءات التقييدية لحكومة مقاطعة الكيبك. وقد بلغ عدد الملتحقين فعلياً بمراكز عملهم 2478 منتدباً، أي ما يعادل نسبة 85% من الإجمالي، وهي نسبة مرتفعة تُشير إلى فاعلية آليات المتابعة والتيسير الإداري.

2. التوزيع الجغرافي

شهد التوزيع الجغرافي للانتدابات استقراراً نسبياً في الوجهات المستقطبة لأكثر عدد من الانتدابات، مع ظهور تطورات لافتة على مستوى بعض الوجهات:

- الدول الأوروبية: استقطبت 1181 كفاءة تونسية، مستأثرةً بنسبة 43% من إجمالي الانتدابات. وتصدّرت ألمانيا قائمة الوجهات الأوروبية بـ601 منتدب، يمثل الإطار شبه الطبي غالبيتهم. وجاءت فرنسا في المرتبة الثانية بـ311 انتداباً موزعاً على أغلب القطاعات، تليها إيطاليا بـ162 انتداباً تتمركز في مجال الرعاية الصحية.
- كندا: شهدت تراجعاً إذ بلغت انتداباتهما 339 منتدباً مقابل 652 في السنة السابقة، بتراجع نسبته 48%، مرتبط ارتباطاً مباشراً بتوقف أيام الكيبك بتونس وتشديد شروط الإقامة والعمل في مقاطعة الكيبك. وتعكف الوكالة على تطوير شراكاتها مع المقاطعات الكندية الأخرى ومنها خاصة الناطقة بالإنجليزية لاستيعاب هذا التحول.

- الدول العربية: حققت 1009 انتدابات مقابل 1283 في السنة السابقة، بتراجع نسبته 21%. وتصدرت المملكة العربية السعودية قائمة الوجهات العربية بـ 358 انتداباً، تليها سلطنة عُمان بـ 300 انتداب في قطاع التعليم الثانوي، ثم قطر بـ 199 انتداباً التي تُعدّ الوجهة الوحيدة التي سجّلت نمواً إيجابياً خلال هذه السنة.

3. التوزيع القطاعي

واصل قطاع الصحة منذ جائحة كوفيد-19 محافظته على الصدارة، إذ حقّق 1244 انتداباً بنسبة 42% من الإجمالي، منها 1094 للإطارات شبه الطبية تمثّل 88% من انتدابات القطاع، فيما بلغ عدد الأطباء 150 طبيبياً من بينهم 128 متخصصاً.

أما قطاع التعليم فقد حافظ على المرتبة الثانية بـ 620 انتداباً، يتمركز جلّها في التعليم الثانوي ولا سيما بسلطنة عُمان، مع 105 أستاذاً جامعياً معظمهم في المملكة العربية السعودية، وإن سجّل القطاع تراجعاً إجمالياً بنسبة 26%. وتوزّعت بقية الانتدابات على قطاع الإدارة والتسيير بـ 214 انتداباً، والأنشطة الثقافية والرياضية بـ 192 انتداباً، والصناعة بـ 180 انتداباً، والسياحة والخدمات بـ 156 انتداباً.

4. بُعد النوع الاجتماعي

بلغ عدد المنتدبات من الإناث 1343 منتدبة، بنسبة تفوق 46% من الإجمالي. ويُجسّد هذا المؤشر المنحى التصاعدي المتواصل نحو تحقيق التوازن بين الجنسين في الانتدابات، يُعزى هذا النمو النوعي بشكل أساسي إلى ارتفاع وتيرة الطلب الدولي على الكفاءات في قطاع الرعاية الصحية والخدمات الطبية وهو القطاع الذي يشهد كثافة في الموارد البشرية النسائية

ثالثاً: لجان الانتداب

نظّمت الوكالة خلال سنة 2025 أعمال 28 لجنة انتداب مقابل 34 في السنة السابقة. وقد انعقد منها 21 لجنة بصفة حضورية، و7 لجان عن بُعد، فيما نُقّدت مهمات ميدانية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وقطر وسلطنة عُمان وكندا وألمانيا. ويُعزى تراجع عدد اللجان أساساً إلى تقلّص مهمات الانتداب القادمة من كندا.

حركة انتداب الكفاءات التونسية بالخارج مؤشرات سنة 2025

مؤشرات الأداء العام والنوع الاجتماعي

2902

منتدب تونسياً
خلال سنة 2025



نسبة الالتحاق
الفعلي بمراكز العمل
التحق 2478 منتدباً بمراكز عملهم،
مما يعكس فاعلية آليات المتابعة
والتيسير الإداري



من إجمالي
المنتدبين من الإناث
يعكس هذا المؤشر المنحى
التصاعدي نحو تحقيق التوازن بين
الجنسين في الانتدابات الدولية

تراجعاً
بنسبة **21%**
لكنه يظل أعلى من المعدل
التاريخي للعشر سنوات الماضية

خارطة التوزيع الجغرافي والقطاعي

**أوروبا تتصدر الوجهات
بنسبة 43%**

• ألمانيا (601 منتدب)
بناءً على طلب الإطار شبه الطبي

• استقطبت أوروبا
1181 كفاءة

فرنسا

إيطاليا

قطاع الصحة في طليعة
القطاعات المشغلة

42%

استأثر قطاع الصحة بـ 42%
من إجمالي الانتدابات،
مع هيمنة للإطارات شبه
الطبية

فرنسا

السعودية

في المرتبة
الأولى عربياً
سلطنة عُمان

1009
الدول
العربية

كندا
339

كندا
تراجع حاد بنسبة 48%
بسبب الإجراءات التقييدية
في الكيبك

نمو إيجابي استثنائي
في دولة قطر

199
انتداباً

لنكون الوجهة العربية الوحيدة
التي حققت نمواً هذا العام

الفصل الثاني: تنمية بنك الترشيحات ومرافقة المترشحين

أولاً: تنمية بنك الترشيحات

1. المسجّلون الجدد وحركة بنك البيانات

بلغ عدد المسجّلين الجدد بالبوابة الإلكترونية خلال سنة 2025 نحو 4663 مترشّحاً، مقابل 7778 سنة 2024 و16974 سنة 2023. ويُعزى هذا التراجع في حجم التسجيلات الجديدة إلى فتور نشاط البوابة خلال فترة تعطّلها، إضافةً إلى ورود بعض العروض التي لا يستوجب الترشح لها التسجيل المسبق في المنظومة الإلكترونية. وعلى الرغم من هذا التراجع في التسجيلات الجديدة، ارتفع الرصيد الإجمالي للمسجّلين إلى 73394 مترشّحاً مقابل 68363 سنة 2024 و60650 سنة 2023، وهو مؤشر متراكم يعكس النمو المستدام لقاعدة الكفاءات المتاحة. وقد بلغت الملفات الخاضعة للدراسة منذ تفعيل البوابة وحتى 31 ديسمبر 2025 ما مجموعه 31820 ملفاً، منها 25332 ملفاً مُفعّلاً.

وتكشف مؤشرات الضبط الإداري عن جهود حثيثة في تنقية قاعدة البيانات، إذ جرى حذف 7551 تسجيلاً مبدئياً لتجاوز الأجل المحددة، وحذف 5208 ملفات إلكترونية منقوصة، مع استرجاع 5152 ملفاً محجوباً في إطار تيسير التسجيل عن بُعد.

2. التوزيع القطاعي للمترشحين

يتصدّر قطاع الصناعات قائمة المسجّلين بـ 14496 مترشّحاً بنسبة 19.75% من الإجمالي، يليه قطاع التعليم بـ 14445 مترشّحاً بنسبة 19.68%، ثم قطاع الخدمات والمهن والبناء بـ 9739 مترشّحاً بنسبة 13.27%، وقطاع الصحة بـ 8446 مترشّحاً بنسبة 11.51%. وقد شهد قطاع تكنولوجيا المعلومات نمواً ملحوظاً ليبلغ 5146 مترشّحاً مقابل 4805 سنة 2024.

3. المؤشر الجندي في بنك الترشيحات

واصل حضور الإناث في قاعدة بيانات المترشحين مساره التصاعدي، إذ بلغت نسبتهن 33.34% بما يعادل 24471 مترشّحة سنة 2025، مقابل 32.36% سنة 2024 و31.75% سنة 2023. وتتصدّر الإناث قطاعي الصحة والتعليم والقانون والبحث العلمي، في حين يظل حضورهن محدوداً في القطاعات الهيكلية كالبناء والصناعة والنقل، مما يعكس استمرار الأنماط التقليدية لتوزيع التخصصات المهنية وفق الجنس.

ثانياً: مرافقة المترشحين

1. أنماط التواصل مع الحرفاء

شهد نسق التواصل مع حرفاء الوكالة ارتفاعاً ملحوظاً، إذ بلغ عدد المتواصلين 4557 حريفاً مقابل 3507 سنة 2024. ويبرز في هذا السياق تحوّل نوعي لافت نحو قنوات التواصل الرقمية، إذ ارتفعت المراسلات الإلكترونية إلى 2658 مراسلة مقابل 1520 سنة 2024، في حين تراجعت المكالمات الهاتفية والتفاعلات عبر منصات التواصل الاجتماعي. ويُقرأ هذا التحول باعتباره مؤشراً إيجابياً يعكس تقبّل الحرفاء المتزايد لمسار الرقمنة الإدارية.

وقد تمحورت غالبية الاستفسارات حول آليات التسجيل بنسبة 43% من الإجمالي، تلتها الاستفسارات حول العروض المتاحة وإجراءات المشاركة فيما بنسبة 25%.

2. الدورات التحسيسية والتدريبية

نظّمت الوكالة خلال سنة 2025 ما مجموعه 22 دورة تحسيسية لفائدة 581 منتفعاً، منها 11 دورة حضورية بمقرّ الوكالة شارك فيها 255 مشاركاً، و11 دورة عن بُعد لـ 326 مشاركاً. ويُلاحظ ارتفاع ملموس في عدد الدورات مقارنةً بـ 16 دورة نُظّمت سنة 2024، وإن تراجع عدد المنتفعين من 1184 إلى 581، مما يدل على توجّه نحو تنويع الأساليب التدريبية واستهداف فئات أكثر تخصصاً.

3. الشراكات في التأيير والتوجيه

اضطلعت الوكالة بتنظيم جملة من الأيام الإعلامية والورشات المشتركة مع شركاء متنوعين، من أبرزها: أيام توعوية بالشراكة مع مؤسسة PHYSIOLIFE حول معادلة الشهادات في ألمانيا، ودورتان بمشاركة مكتب الهجرة بسفارة كندا حول سوق العمل في المقاطعات الناطقة بالإنجليزية، وأيام تحسيسية بجامعة ESPRIT، فضلاً عن ورشة مشتركة مع منظمة العمل الدولية حول حقوق العمال المهاجرين.

تنمية بنك الكفاءات ومرافقة المترشحين: حصيلة الوكالة التونسية للتعاون الفني لسنة 2025

يستعرض هذا القسم جهود الوكالة التونسية للتعاون الفني في تحديث قاعدة بياناتها التي تضم آلاف الكفاءات، مع التركيز على التحول الرقمي في التواصل، وتكثيف الدورات التدريبية والشراكات الدولية لتسهيل اندماج المترشحين في الأسواق العالمية.

القسم الأول: تنمية وتطوير بنك الترشيحات

73,394 مترشحاً في قاعدة البيانات الإجمالية

حقق الرصيد الإجمالي للمسجلين نمواً مستداماً رغم تراجع وتيرة التسجيلات الجديدة مقارنة بالسنوات الماضية.



الصناعة والتعليم
في صدارة القطاعات
يستأثر قطاعا الصناعة والتعليم بنسبة تقارب 40% من إجمالي المترشحين المسجلين بالوكالة.



واصل حضور الإنثا مساره التصاعدي في قاعدة البيانات، مع تركيز قوي في قطاعات الصحة والتعليم.



القسم الثاني: مرافقة المترشحين والتحول الرقمي



2658
مراسلة إلكترونية

تحول جذري نحو التواصل الرقمي

ارتفعت المراسلات الإلكترونية إلى 2658 مراسلة، مما يعكس نجاح مسار الرقمنة وتقبل الحرفاء له.



22
دورة تحسيسية وتدريبية

تنوعت الدورات بين الحضورية وعن بُعد، مستهدفة فئات تخصصية لتعزيز فرص نجاح المترشحين.

شراكات دولية لتعزيز التوجيه



المنظمة الدولية للشغل



تعاون استراتيجي مع كندا وألمانيا والمنظمة الدولية للشغل لتعريف المترشحين بحقوقهم وسوق العمل الدولي.

الفصل الثالث: التعاون جنوب-جنوب والتعاون الثلاثي

تُمثّل استراتيجية التعاون جنوب-جنوب والتعاون الثلاثي رافداً محورياً في منظومة عمل الوكالة، تعكس من خلاله تونس التزامها الراسخ بمبادئ التضامن التنموي وتبادل الخبرات الناجحة مع البلدان الشقيقة والصديقة.

أولاً: مشاريع تبادل المعارف والخبرات (Reverse Linkage)

1. المشاريع المختتمة

- مشروع تطوير سلسلة القيمة لتصدير المنتجات الزراعية (المانجو والكاجو) "بجمهورية غينيا: أتمت الوكالة خلال سنة 2025 الحزمة الأخيرة من أنشطة هذا المشروع، إذ أوفد خبيران لمدة أسبوع إلى غينيا، قدّما خلاله المخطط الاستراتيجي للتسويق والتصدير لمنتجَي المانجو والكاجو، وأطرا دورة تدريبية حول الأساليب الحديثة للتسويق في مجال التصدير. وقد استُكملت إجراءات ختم المشروع بالتنسيق مع المؤسسة الدولية الإسلامية لتمويل التجارة (ITFC).

- مشروع تنمية قدرات المزارعين في مجال تقنيات الزراعة الحديثة والملائمة للظروف المناخية والبيئية بالتشاد : نُقّدت مهام ميدانية لخبراء معهد المناطق القاحلة بمدنين في تشاد، شملت نقل الخبرات التكوينية مع الظروف البيئية الصعبة ومعالجة إشكالية ملوحة التربة، إلى جانب تنظيم دورات تدريبية بتونس للأطر التشادية، ومشاركتهم في الندوة العلمية المنعقدة بمعهد المناطق القاحلة.

2. المشاريع الجديدة

تعمل الوكالة على إرساء ثلاثة مشاريع جديدة في مراحل إعدادها المتقدمة:

- مشروع في مجال الخدمات المالية الافتراضية لبريد جيبوتي : بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية والبريد التونسي، من المرتقب الشروع في تنفيذه خلال الربع الأول من سنة 2026.
- مشروع تطوير سلسلة إنتاج الألبان في سلطنة عُمان: استقبلت تونس وفداً عُمانياً من سبعة أطر للاطلاع على التجربة التونسية الرائدة في هذا القطاع، وجرت المصادقة على تقرير التشخيص تمهيداً لإبرام اتفاقية المشروع.

- مشروع زراعة القمح والشعير والحمضيات في المملكة الأردنية الهاشمية: نُفِذت مهمة تشخيصية ميدانية بمشاركة أربعة خبراء من الوكالة والمعهد الوطني للبحوث الزراعية، ويجري التنسيق لإعداد ميزانية المشروع.

ثانياً: إيفاد الخبراء

كُفِّد خلال سنة 2025 مجموعته 35 خبيراً لتنفيذ مهام المساندة الفنية والتأطير في مجالات تنموية متعددة، توزَّعوا على النحو الآتي: 23 خبيراً في مجال الزراعة بتشاد، و4 خبراء في مجال الزراعة بالأردن، وخبيران في مجال تنمية الصادرات بغيينيا، وخبير واحد بسلطنة عُمان، و5 خبراء في بلدان إفريقية متعددة.

ثالثاً: الدورات التدريبية والزيارات الدراسية

نظَّمت الوكالة 12 نشاطاً تدريبياً وزيارات دراسية وورش عمل، استفاد منها 119 إدارياً وفنياً من بلدان متعددة، توزَّعوا على: 63 إدارياً من تشاد في مجال الزراعة، و28 من غينيا في مجال تنمية الصادرات، و13 من بلدان إفريقية مختلفة في قطاع الزراعة، و9 من سلطنة عُمان، و3 من الصندوق السعودي للتنمية في إطار التعاون جنوب-جنوب، و3 من ليبيا في مجال التربية والتعليم.

رابعاً: استكشاف فرص تعاون جديدة

واصلت الوكالة جهودها الاستشرافية على جهات متعددة. على صعيد دول الخليج، جرى استكشاف فرص تعاون مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بالمملكة العربية السعودية ومركز التميز في مجال الطاقة المتجددة، فضلاً عن التباحث مع مؤسسة 'نور دبي' حول تنظيم حملات طبية تطوعية في القارة الإفريقية. وعلى صعيد البلدان الإفريقية، عقدت الوكالة اجتماعاً مع وفد مجلس التربية لجمهورية بنين حول دعم القدرات في مجال التعليم التقني، وتواصلت مع إدارة التعاون الفني بالسنغال والوكالة القمرية للتعاون الدولي. كما أتاح الاجتماع السادس لوكالات التعاون الفني المنعقد بجاكرتا، التباحث مع شركاء محتملين جدد من أذربيجان وإندونيسيا وليبيا.

خامساً: مذكرات التفاهم والأطر القانونية

عملت الوكالة على تعزيز منظومتها التعاقدية، لا سيما من خلال توقيع الملحق التعديلي للاتفاقية مع وكالة Expertise France المنضمة إلى مجموعة الوكالة الفرنسية للتنمية، ومتابعة إجراءات المصادقة على مذكرة

التفاهم المبرمة مع وزارة العمل العراقية، والتباحث بشأن مذكرة تفاهم استراتيجية مع الوكالة المصرية للشراكة من أجل التنمية.

سادساً: مشاركة الوكالة في الفعاليات الدولية

مثّلت الوكالة تونسَ في عدد من المحافل الدولية والإقليمية الكبرى، أبرزها: اجتماع اللجنة العليا المشتركة التونسية المصرية بالقاهرة، والاجتماع السادس لوكالات التعاون الفني بجاكرتا، والدورة الثامنة للمؤتمر الدولي حول تمويل الاستثمار والتجارة في إفريقيا (FITA 2025)، إضافةً إلى ندوات واجتماعات تنسيقية في إطار آليات الأمم المتحدة والبنك الإسلامي للتنمية.

سابعاً: الطلبة الأجانب الممنوحون

بلغ عدد الطلبة الأجانب الممنوحين من قبل البنك الإسلامي للتنمية المقيمين بتونس في نهاية ديسمبر 2025 نحو 17 طالباً. وفي هذا الإطار، جرى توقيع اتفاقية تعاون بين الوكالة والوكالة التونسية للتكوين المهني، تتعلق بتسجيل هؤلاء الطلبة في مراكز التكوين المهني للحصول على شهادة تقني سامٍ.

التعاون جنوب-جنوب والتعاون الثلاثي:

ركيزة أساسية في استراتيجية 2025 لتبادل المعارف والخبرات وتجسيد التضامن التنموي مع بلدان الجنوب.

مشاريع تبادل المعارف وإيفاد الخبراء



خبيراً تونسياً في مهمات دولية

35



تم إيفادهم لتقديم المساعدة الفنية في قطاعات الزراعة وتنمية الصادرات في تشاد، الأردن، غينيا، وعمان.

5 مشاريع استراتيجية لتبادل المعارف (Reverse Linkage)

تشمل مشاريع منتهية في غينيا وتشاد، ومشاريع جديدة قيد التنفيذ في جيبوتي وسلطنة عمان والأردن.



تنوع المجالات التنموية

ركزت المشاريع على سلاسل القيمة الزراعية، الخدمات المالية الرقمية، وتطوير إنتاج الألبان وزراعة الحبوب.



بناء القدرات والزمخ الشراكي



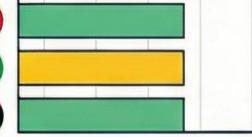
كادراً مستفيداً من التدريب

119

63 جمهورية تشاد:

28 جمهورية غينيا:

28 دول أخرى (عمان، ليبيا، الصندوق السعودي):



نُفذت 12 دورة تدريبية وزيارة دراسية لأطر فنية من تشاد وغينيا وليبيا وسلطنة عمان.

توسيع المظلة القانونية للتعاون

توقيع اتفاقيات استراتيجية، استراتيجية مع فرنسا والعراق ومصر، واستكشاف فرص جديدة مع أندونيسيا وأذربيجان وبنين.



طالباً أجنبياً ممنوحاً

17

توفير فرص التكوين المهني لطلبة الإسلامي للتنمية المقيمين بتونس للحصول على شهادات تقنية.



الفصل الرابع: التصرف في شؤون المتعاونين خلال سنة 2025

يتضمن هذا الفصل عرضاً إحصائياً وتحليلياً شاملاً لنشاط إدارة التصرف في شؤون المتعاونين خلال سنة 2025، ويتناول بالدراسة مختلف العمليات الإدارية المنجزة في إطار تسوية الوضعيات الإدارية للمتعاونين الملحقين في نطاق التعاون الفني، فضلاً عن رصد أبرز المؤشرات الكمية والنوعية المتعلقة بنشاط هذه الإدارة.

أولاً: الإحصائيات العامة للمتعاونين

بلغ العدد الإجمالي للمتعاونين العاملين في نطاق التعاون الفني إلى غاية 31 ديسمبر 2025 ما مجموعه 27486 متعاوناً موزعين على مختلف الدول والمنظمات الدولية والإقليمية، مقابل 26808 متعاوناً خلال الفترة ذاتها من سنة 2024، أي بمعدل نمو يقدر بنحو 2.52%.

وتحتل البلدان العربية المرتبة الأولى في استقطاب الكفاءات التونسية بنسبة 51.51%، أي ما يعادل 14159 متعاوناً، تليها البلدان الأوروبية بنسبة 31.21%، أي 8579 متعاوناً. كما تُعدّ قطاعا التعليم والصحة من أبرز القطاعات استقطاباً، إذ يمثل قطاع التعليم نسبة 35.07% ويمثل قطاع الصحة نسبة 34.17%.

يبيّن الجدول التالي توزيع المتعاونين وفق ميادين نشاطهم المهني خلال الفترة المرجعية:

توزيع المتعاونين حسب ميدان النشاط - 31 ديسمبر 2025 -

| الميدان | التعليم | الصحة | الإدارة والتسيير | إعلامية واتصال | اختصاصات أخرى | المجموع |
|------------|---------|-------|------------------|----------------|---------------|---------|
| العدد | 9643 | 9395 | 1495 | 1092 | 5872 | 27497 |
| النسبة (%) | 35.07 | 34.17 | 5.44 | 3.97 | 21.35 | 100 |

ثانياً: العمليات الإدارية المنجزة

1. معالجة مطالب المتعاونين

تولّت إدارة التصرف في شؤون المتعاونين خلال الفترة المذكورة معالجة 6027 مطلباً وإحالتها، تتوزع بين مطالب التمديد ومطالب إنهاء الإلحاق، منها 4831 مطلب تمديد. وقد بلغ عدد المتعاونين العائدين نهائياً خلال الفترة ذاتها 1196 متعاوناً.

وتجدر الإشارة إلى أن ما نسبته 38.63% من المتعاونين العائدين قد أتمّوا عقودهم المبرمة دون التقدم بطلب تجديد لفرات إضافية. وقد تصدرت المملكة العربية السعودية ترتيب الدول المُستقبلة للعائدين نهائياً بـ 316 متعاوناً (26.42% من الإجمالي)، تليها سلطنة عُمان، ثم كندا، فرنسا، ودولة قطر.

2. معالجة القرارات الإدارية

أشرت مصالح الوكالة خلال هذه الفترة على 6122 قراراً إدارياً، منها 4854 قرار تمديد إلحاق و1268 قرار إنهاء إلحاق، وذلك في إطار تسوية الوضعيات الإدارية للمتعاونين العاملين في نطاق التعاون الفني.

3. التواصل مع المتعاونين

تواصل مصالح إدارة التصرف في شؤون المتعاونين حثّ المتعاونين على استخدام الوسائل الرقمية الحديثة، ولا سيما البريد الإلكتروني والمنصة الرقمية للوكالة، خاصةً عند إحالة مطالب التمديد والإبقاء. كما يُتاح للمتعاونين الاطلاع على بياناتهم الشخصية عبر فضاء المتعاون المخصص لهم في البوابة الإلكترونية للوكالة، باستخدام رقمهم السري الخاص.

4. التواصل الرقمي

في إطار تحيين بيانات المتعاونين، تفاعلت نسبة هامة منهم مع إجراء إلزامية توافر العناوين الإلكترونية في ملفاتهم، مما أتاح للإدارة إرسال 14685 إشعاراً إلكترونياً خلال الفترة المرجعية، قصد إعلام المتعاونين بمسار معالجة مطالبهم وتواريخ الإحالة إلى مؤسساتهم الأصلية.

5. التغطية الاجتماعية

تولّت إدارة التصرف في شؤون المتعاونين خلال الفترة ذاتها دراسة 415 ملف تغطية اجتماعية وإحالتها، كما أصدرت 49 شهادة تتعلق بتقاضي راتب يقل عن الضعف أو يزيد عليه، وأحالتها إلى الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية.

ثالثاً: الصعوبات والتحديات

تواجه إدارة التصرف في شؤون المتعاونين جملةً من الصعوبات الهيكلية والظرفية عند معالجة الوضعيات الإدارية للمتعاونين، يمكن إجمالها فيما يلي:

- رفض عدد من المشغّلين الأجانب تمديد الإلحاق أو تأخيرهم في الموافقة عليه، وإصرارهم على التزام المتعاونين بمراكز عملهم الأصلية في آجال ضيقة، مما يستوجب تدخل الوكالة لدى المشغّل الأصلي بغية إعادة النظر في هذه القرارات وتمكين المتعاون من استيفاء الإجراءات اللازمة.
- تأخر عدد من المتعاونين في استيفاء إجراءات تسوية وضعياتهم الإدارية لدى الوكالة، سواء تعلق الأمر بمطالب التمديد أو إنهاء الإلحاق، مما يضطر مصالح الإدارة إلى تذكيرهم بذلك في مناسبات متعددة.

- النقص في الموارد البشرية العاملة بهذه الإدارة، نتيجة الإحالة التدريجية لعدد من الأعوان على التقاعد وتجميد عملية التوظيف، في حين يشهد عدد المتعاونين ارتفاعاً ملحوظاً ومتواصلاً. ويُرتب ذلك ضغطاً متزايداً على الخدمات المُسداة، على الرغم من الجهود المبذولة للحفاظ على مستوى الأداء

التصرف في شؤون المتعاونين لسنة 2025:

نمو في أعداد المتعاونين ورقمنة الخدمات لمواجهة التحديات الهيكلية

المؤشرات العامة والتوزيع الجغرافي والقطاعي

27,486
متعاوناً **+2.52%**

إجمالي الكفاءات التونسية العاملة
بالخارج حتى نهاية ديسمبر 2025

الدول العربية في
الصدارة بنسبة 51.5%

تليها الدول الأوروبية
بنسبة 31.2%

قطاعا التعليم والصحة يستقطبان 70% من الكفاءات

التعليم: 9643
(%35.07)

الصحة: 9395
(%34.17)

اختصاصات أخرى:
5872 (%21.35)

العمليات الإدارية والتحديات الهيكلية

معالجة 6027 مطلباً إدارياً
شملت تمديد الإلحاق وإنهاء المهام، مع صدور 6122 قراراً إدارياً رسمياً



طفرة في التواصل الرقمي
بـ 14,685 إشعاراً

تحوّل نوعي نحو استخدام البريد الإلكتروني
والمنصة الرقمية لتسريع معالجة الملفات



ضغط متزايد ونقص في الموارد البشرية

تزايد عدد
المتعاونين



نقص الأعوان
بسبب التقاعد
وتجميد التوظيف

الفصل الخامس: الشراكات والاتفاقيات الدولية

وجّهت الوكالة طاقتها الاتصالية نحو تنويع منظومتها الشرائكية، إذ أبرمت خلال سنة 2025 جملةً من مذكرات التفاهم واتفاقيات التعاون الاستراتيجية:

- مع الشركاء الكنديين: مذكرات تفاهم مع مؤسسة GLL Immigration، وشركة ARIMÉ، وشركة Sourcing، والجمعية الفرنكوفونية للتربية AFESCO بأونتاريو، والمجلس الاقتصادي التعاوني لمقاطعة ساسكتشيوان (CECS)، إلى جانب اتفاقية مع حكومة مقاطعة New Brunswick في قطاعي الصحة ورعاية المسنّين واتفاقية انتداب مشترك مع مؤسسة Drummond Économique،
- مع الشركاء الأوروبيين: وتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة Randstad لانتداب الكفاءات التونسية في مجالي الهندسة والصناعة بإيطاليا وعموم أوروبا، إضافةً إلى التباحث حول مشروع WORK2CARE مع مؤسسة HILFSWERK النمساوية.

وقد أسهمت هذه الشراكات في توسيع الحضور الجغرافي للوكالة وفتح أسواق عمل جديدة للكفاءات التونسية في مناطق لم تكن تحظى في السابق بالأولوية الاستراتيجية ذاتها.

الفصل السادس: التحول الرقمي وتحديث المنظومة المعلوماتية

شكّل التحول الرقمي أحد أبرز محاور النشاط المؤسسي خلال سنة 2025، إذ نجحت إدارة نظم المعلومات والأرشفيف في تنفيذ جملة من المشاريع الرقمية الاستراتيجية:

على صعيد التطبيقات الداخلية: جرى تطوير تطبيق متخصص لتسيير الزوار يُتيح تسجيل حركة الدخول والخروج ومتابعتها وتوليد تقارير إحصائية آنية، مما يُعزز الأمن المؤسسي ويُحسّن جودة البيانات.

- على صعيد البنية التحتية: أُرسيت منظومة متكاملة لمراقبة الخوادم والشبكة والخدمات المعلوماتية في الزمن الحقيقي، مع تعزيز منظومة الأمن المعلوماتي من خلال نظام متقدم لحماية البريد الإلكتروني وتحديث الجدار الناري وإطلاق منظومة مركزية وأمنة لإدارة بيانات الولوج.

- على صعيد التواصل الرقمي الخارجي: واصلت الوكالة نشر محتواها الرقمي بانتظام عبر بوابتها الإلكترونية ومنصات التواصل الاجتماعي، مع تحيين الكتيّب الترويجي بثلاث لغات وإطلاق مبادرات للتواصل الداخلي عبر الشاشات التفاعلية.

- على صعيد تطوير قاعدة البيانات: شرعت الوكالة في إدماج التصنيف الأوروبي للمهارات والكفاءات (ESCO) في منظومتها المعلوماتية، في إطار الشراكة مع منظمة العمل الدولية ضمن مشروع THAMM Plus. ويرمي هذا المسار إلى مواءمة قاعدة بيانات الوكالة مع المعايير الدولية المعتمدة في تصنيف المهن والكفاءات، مما يُعزز قدرتها التنافسية ويُحسّن جودة المطابقة بين العروض والطلبات.
- على صعيد توفير البيانات والمعطيات الإحصائية: قامت الوكالة بتزويد عدد من الهيكل الوطنية والدولية بالبيانات والمعطيات الإحصائية، من أبرزها: المعهد الوطني للهجرة، وديوان التونسيين بالخارج، ووزارة الصحة، ووزارة التعليم العالي، والأمانة العامة لاتحاد المغرب العربي، إضافةً إلى دراسات قطاعية في إطار مشروع THAMM Plus تخص قطاعي البناء والكهرباء والإلكترونيك.

وتتطلع الوكالة في أفق سنة 2026 إلى مواصلة مسيرة التحول الرقمي، بما في ذلك السعي للحصول على شهادة ISO 27001 في مجال أمن المعلومات، تعزيزاً لمكانتها بوصفها مؤسسة رقمية احترافية تستوفي المعايير الدولية في حوكمة البيانات.

الفصل السابع: نشاط خلية الحوكمة

في إطار تنفيذ برنامج عمل خلية الحوكمة لسنة 2025، وعملاً بتوجهات الدولة الرامية إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة داخل الهيكل العمومية، واصلت خلية الحوكمة بالتنسيق مع مختلف الإدارات بالوكالة تحت إشراف الإدارة العامة للعمل على تطوير الأداء الإداري عبر الرقمنة الشاملة، وتبسيط الإجراءات، وإدارة المخاطر وفق المعايير الدولية، بما يضمن تقديم خدمات تتسم بالنزاهة والنجاعة الاستباقية، استجابةً لتطلعات المتعاملين وتكريساً لمبادئ المرفق العام المتطور.

و في إطار تنفيذ مشروع مراجعة الإجراءات الإدارية، واصلت خلية الحوكمة العمل ضمن لجنة القيادة الوزارية بوزارة الاقتصاد والتخطيط، المكلفة بالإشراف على مراجعة الإجراءات الإدارية طبقاً للأمر الحكومي عدد 206 لسنة 2021 المؤرخ في 7 أفريل 2021.

وقد تم في هذا السياق جرد 15 إجراءً متعلقاً بالخدمات المسداة لفائدة الشركاء والحرفاء و تبسيط عدد من الإجراءات الإدارية واعتماد آليات جديدة تهدف إلى:

- تسهيل شروط قبول الترشيحات والمشاركة في العروض.
- رقمنة الخدمات المسداة لطالبي الشغل بالخارج في إطار التعاون الفني، وكذلك للمؤجرين الأجانب وسيتم استكمال هذا المشروع بجميع مخرجاته في اجل اقصاه موفى 2026.

- تمكين المعنيين بالأمر من متابعة مطالبهم بصفة أنية عبر البوابة الرقمية الجديدة للوكالة.

كما تم العمل على تطبيق مقتضيات منشور رئاسة الحكومة عدد 3 لسنة 2024، وتنفيذ توصيات المجلس الوزاري المنعقد بتاريخ 13 مارس 2024 و 21 جوان 2024، والمتعلقة خاصة بـ:

- التسريع في رقمنة الخدمات الإدارية.
- الانخراط في منصة الترابط البيني بين الهياكل العمومية.
- استغلال خدمات تبادل المعطيات التي طورها المركز الوطني للإعلامية.
- التخلي التدريجي عن مطالبة المواطن بالوثائق المتوفرة لدى الإدارة.

شاركت خلية الحوكمة في الاجتماعات المنعقدة برئاسة الحكومة ووزارة الاقتصاد والتخطيط، كما تولت بالتنسيق مع مختلف إدارات الوكالة إعداد قائمة أولية بالخدمات التي ستكون موضوع ترابط بيني مع عدد من الهياكل العمومية (وزارة التعليم العالي، وزارة الداخلية، الصناديق الاجتماعية)، وهي حالياً قيد الدرس لدى الجهات المختصة.

الفصل الثامن تنفيذ الميزانية

سجّلت نسبة الاستهلاك الإجمالية للميزانية 86.6% من الاعتمادات المقررة، وذلك بإنفاق فعلي بلغ 5994 ألف دينار من إجمالي ميزانية مقدّرة بـ 6919 ألف دينار. وتوزّعت هذه النسبة على نفقات الأجور بـ 88%، ونفقات التسيير بـ 73%، ونفقات التدخلات بـ 62.5%، ونفقات الاستثمار بـ 94.65%، مما يُجسّد مستوى متقدماً في كفاءة تنفيذ الميزانية.

الخاتمة

تكشف مؤشرات سنة 2025، في مجملها، عن مرحلة إعادة توازن استراتيجي مدروس. فالتراجع المسجّل في حجم الانتدابات بنسبة 21% وفي المناصب المعروضة بنسبة 25% هو في معظمه انعكاس للمتغيرات الهيكلية الخارجية - من تباطؤ اقتصادي دولي وسياسات تقييدية للهجرة وتحولات في الجاذبية الجيوسياسية - أكثر منه تعبيراً عن ضعف مؤسسي أو تراجع في تنافسية الكفاءات التونسية.

ومقابل هذه التحولات الكمية، تُسجّل إنجازات نوعية جديدة بالاعتبار الاستراتيجي: توسيع خارطة الشراكات الكندية نحو المقاطعات الناطقة بالإنجليزية، وتعزيز الحضور في الأسواق الأوروبية الناشئة كالنمسا وإيطاليا، وتكثيف مسار التعاون

جنوب-جنوب عبر مشاريع جديدة في بلدان إفريقية وعربية متعددة، وتعميق مسيرة التحول الرقمي وتعزيز منظومة الحوكمة المعلوماتية.

وتظل الوكالة فاعلاً محورياً في منظومة إدارة التعاون الفني، محتفظةً برصيد علاقاتي دولي واسع وثقة مؤسسية راسخة تؤهلها لمواجهة تحديات السنوات القادمة بكفاءة ونجاعة، في ضوء الخطة الاستراتيجية المُعدّة للفترة 2026-2030. وتتطلع الوكالة إلى استثمار الزخم الشرائكي المسجل خلال سنة 2025 لنمو نوعي في السنوات المقبلة، مع التركيز على ثلاثة محاور استراتيجية:

- تنويع الوجهات الجغرافية وتعميق الشراكات مع المقاطعات الكندية الجديدة والأسواق الأوروبية الناشئة.
- تطوير منظومة الكفاءات الوطنية بما يلبي الطلب المتنامي على الكفاءات الصحية والتقنية والرقمية.
- تعزيز مكانة تونس شريكاً تنموياً موثوقاً في منظومة التعاون جنوب-جنوب، تمييزاً لقيمة الخبرة التونسية في خدمة أهداف التنمية المستدامة.

الملاحق: الإحصائيات

وكالة التونسية للتعاون الفني

التعاون الفني خلال سنة 2025

| | |
|-------|-------------------------|
| 2902 | عدد المنتدبين |
| 2478 | عدد المتحقين |
| 126 | عدد العروض |
| 28 | عدد لجان الانتداب |
| 12 | عدد الدورات التدريبية |
| 119 | عدد المتربصين الأجانب |
| 35 | عدد الخبراء |
| 1349 | عدد المتعاونين العائدين |
| 27486 | العدد الجملي للمتعاونين |
| 25332 | العدد الجملي للمترشحين |

نتائج التعاون الفني 2025-2021

| نسبة النمو % 2025-2024 | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | السنة |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------------|
| -20,5 | 2902 | 3650 | 4510 | 3511 | 2486 | عدد المنتدبين |
| -8,8 | 2478 | 2717 | 3439 | 3045 | 1929 | عدد الملتحقين |
| -0,8 | 126 | 127 | 90 | 134 | 131 | عدد العروض |
| -17,6 | 28 | 34 | 36 | 42 | 35 | عدد لجان الانتداب |
| -14,3 | 12 | 14 | 9 | 16 | 9 | عدد الدورات التدريبية |
| -38,7 | 119 | 194 | 228 | 510 | 133 | عدد المتربصين |
| 34,6 | 35 | 26 | 87 | 161 | 124 | عدد الخبراء |
| 2,5 | 27486 | 26808 | 25084 | 22846 | 21030 | عدد المتعاونين |
| 8,2 | 1349 | 1247 | 1348 | 1213 | 1279 | عدد المتعاونين العائدين |

إحصائيات الترشيحات

| المجموع | أنثى | ذكر | الميدان |
|---------|------|-------|--|
| 1321 | 629 | 692 | إدارة وتسيير |
| 1722 | 414 | 1308 | إعلامية وإعلام واتصال |
| 318 | 31 | 287 | إنتاج وتوزيع الكهرباء والغاز والماء والتطهير |
| 470 | 164 | 306 | أنشطة المالية والتأمين والاقتصاد |
| 344 | 116 | 228 | أنشطة ثقافية رياضية اجتماعية |
| 151 | 70 | 81 | البحوث والتحليل |
| 1917 | 164 | 1753 | البناء |
| 5268 | 2867 | 2401 | التعليم |
| 1305 | 70 | 1235 | الخدمات والمهن |
| 588 | 114 | 474 | السياحة والإيواء وخدمات الطعام |
| 3986 | 2541 | 1445 | الصحة |
| 482 | 35 | 447 | الصناعات الإستخراجية المنجمية والمعدنية ومواد البناء |
| 482 | 132 | 350 | الصناعات الغذائية |
| 469 | 116 | 353 | الزراعة وإستغلال الغابات وصيد الأسماك |
| 1286 | 106 | 1180 | النقل واللوجستيك |
| 728 | 233 | 495 | تجارة وتسويق |
| 429 | 163 | 266 | صناعة النسيج والملابس والأثاث والورق |
| 3993 | 263 | 3730 | صناعة كهربائية وميكانيكية إلكترونية |
| 73 | 40 | 33 | قانون - علوم سياسية |
| 25332 | 8268 | 17064 | المجموع |

إحصائيات الانتدابات

المنتدبون خلال سنة 2025

| المجموع | منظمات دولية و اقليمية ومؤسسة أجنبية | بلدان بأمريكا وآسيا | كندا | بلدان أوروبية | ايطاليا | فرنسا | المانيا | بلدان افريقية | بلدان عربية اخرى | الامارات | ليبيا | المغرب | قطر | عمان | المسعودية | الميدان |
|---------|--------------------------------------|---------------------|------|---------------|---------|-------|---------|---------------|------------------|----------|-------|--------|-----|------|-----------|---|
| 25 | 12 | | | | 2 | 3 | | 2 | 1 | | | | 2 | 1 | 2 | الفلحة واستغلال الغابات وصيد الأسماك |
| 40 | | 2 | 6 | 4 | 4 | 11 | 6 | | 4 | | 1 | | 1 | | 1 | السياحة والإيواء وخدمات الطعام |
| 82 | 9 | 1 | 19 | 2 | 1 | 27 | 4 | 4 | 4 | | 1 | 1 | 7 | | 2 | إعلامية وإعلام واتصال |
| 43 | 10 | | 9 | | | 6 | 2 | | 1 | 2 | | | 10 | | 3 | أنشطة المالية والتأمين والاقتصاد |
| 5 | 1 | | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | | | 1 | قانون - علوم سياسية |
| 116 | | 1 | 16 | 13 | 27 | 34 | 8 | 4 | 4 | 2 | 2 | | 2 | 2 | 1 | الخدمات والمهن |
| 110 | | 1 | 23 | 5 | | 2 | 1 | 1 | 3 | 7 | | | 5 | 25 | 37 | تعليم ابتدائي |
| 10 | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | 5 | 1 | تعليم تقني |
| 395 | 1 | 3 | 57 | 5 | | 12 | 5 | 1 | 1 | 6 | | 5 | 28 | 243 | 28 | تعليم ثانوي |
| 105 | 2 | 2 | 13 | 1 | | 20 | 3 | 1 | 3 | 3 | | 1 | 6 | 1 | 49 | تعليم عالي |
| 128 | 4 | | 1 | 3 | | 63 | 3 | 3 | 3 | | | 2 | 6 | | 40 | طب اختصاص |
| 22 | 1 | | | | 1 | 8 | | 1 | | 1 | | | 6 | | 4 | طب عام |
| 1094 | | | 101 | 43 | 115 | 20 | 577 | 3 | 7 | 1 | 7 | 42 | 86 | 6 | 86 | اظهار شبه صحي |
| 192 | 2 | 1 | 13 | 1 | 4 | 11 | 3 | 4 | 26 | 10 | 27 | 4 | 8 | 9 | 69 | أنشطة ثقافية رياضية اجتماعية |
| 171 | 10 | 5 | 32 | 15 | 8 | 51 | 9 | 10 | 7 | 2 | 2 | 1 | 10 | 1 | 8 | إدارة وتسيير |
| 21 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | البحوث والتحاليل |
| 10 | 2 | | | | | 1 | | 1 | 2 | | 3 | | | | 1 | الصناعات الإستراتيجية المنجمية والمعدنية ومواد البناء |
| 3 | | | | | | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | الصناعات الغذائية |
| 8 | | | 1 | | | | | | 7 | | | | | | | صناعة النسيج والملابس والاثاث والورق |
| 17 | | | 5 | | 3 | 4 | 1 | 2 | | | | | 1 | | 1 | صناعة كهربائية وميكانيكية وإلكترونية |
| 56 | 7 | 1 | 6 | 6 | 1 | 7 | 3 | 5 | 1 | 2 | | 1 | 6 | 1 | 9 | إنتاج وتوزيع الكهرباء والغاز والماء والتطهير |
| 86 | 3 | | 12 | 2 | 10 | 10 | 1 | 30 | 4 | 1 | 3 | 2 | | 1 | 7 | البناء |
| 63 | | 2 | 8 | 6 | 1 | 11 | 5 | 2 | 2 | 6 | 3 | 2 | 12 | 2 | 1 | تجارة وتسويق |
| 100 | 3 | 1 | 15 | 7 | 5 | 24 | 14 | 8 | 7 | 4 | 1 | | 3 | 2 | 6 | النقل واللوجستيك |
| 2902 | 72 | 21 | 339 | 116 | 183 | 331 | 647 | 86 | 88 | 48 | 52 | 62 | 199 | 300 | 358 | المجموع العام |

الملتحقون خلال سنة 2025

| المجموع | منظمات دولية و اقليمية ومؤسسة أجنبية | بلدان بأمريكا وآسيا | كندا | بلدان أوروبية | ايطاليا | فرنسا | المانيا | بلدان افريقية | بلدان عربية اخرى | الامارات | ليبيا | المغرب | قطر | عمان | السعودية | الميدان |
|---------|---|------------------------|------|---------------|---------|-------|---------|---------------|---------------------|----------|-------|--------|-----|------|----------|---|
| 21 | 9 | | | | 1 | 2 | | 1 | 2 | | | | 1 | | 5 | الفلحة واستغلال الغابات وصيد الأسماك |
| 39 | | 3 | 7 | 6 | 5 | 8 | 6 | | 1 | | | | 2 | | 1 | السياحة والإيواء وخدمات الطعام |
| 72 | 9 | 1 | 20 | 1 | 1 | 18 | 3 | 3 | 6 | | 1 | 1 | 6 | | 2 | إعلامية وإعلام واتصال |
| 37 | 5 | | 10 | | | 5 | 2 | | | 2 | | | 10 | | 3 | أنشطة المالية والتأمين والاقتصاد |
| 4 | | | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | | | 1 | قانون - علوم سياسية |
| 89 | 1 | 2 | 14 | 8 | 18 | 24 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | | 3 | 3 | 1 | الخدمات والمهن |
| 89 | | 1 | 24 | 3 | | | 1 | 1 | 2 | 7 | | | 1 | 17 | 32 | تعليم ابتدائي |
| 10 | | | 1 | 1 | | | | 2 | | | 1 | | | 4 | 1 | تعليم تقني |
| 308 | 1 | 3 | 57 | 5 | | 10 | 4 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 23 | 170 | 23 | تعليم ثانوي |
| 84 | 1 | 2 | 13 | 2 | | 16 | 1 | | 4 | 2 | | 1 | 5 | 1 | 36 | تعليم عالي |
| 85 | 2 | | 1 | 2 | | 48 | 3 | 2 | 2 | | | 2 | 1 | | 22 | طب اختصاص |
| 9 | 2 | | | | | 4 | 1 | | | | | | 1 | | 1 | طب عام |
| 1081 | | | 138 | 46 | 106 | 16 | 578 | 4 | 6 | 2 | 7 | 38 | 74 | 5 | 61 | اطار شبه صحي |
| 137 | 2 | 1 | 6 | 2 | 2 | 10 | 2 | 2 | 21 | 6 | 21 | 2 | 4 | 2 | 54 | أنشطة ثقافية رياضية اجتماعية |
| 131 | 8 | 4 | 37 | 7 | 7 | 39 | 3 | 7 | 6 | 2 | | 1 | 4 | 1 | 5 | إدارة وتسيير |
| 16 | 3 | 1 | | 2 | | 3 | 2 | | 2 | 1 | | | | 1 | 1 | البحوث والتحاليل |
| 6 | 1 | | 1 | | | 1 | | | 1 | | 2 | | | | | الصناعات الإستخراجية المنجمية والمعدنية ومواد البناء |
| 3 | | | | | | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | الصناعات الغذائية |
| 5 | | | 1 | | | | | | 4 | | | | | | | صناعة النسيج والملابس والاثاث والورق |
| 17 | | | 5 | | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | | | | | | 1 | صناعة كهربائية وميكانيكية وإلكترونية |
| 49 | 5 | 2 | 7 | 5 | 1 | 9 | 1 | 4 | | | | 1 | 6 | 1 | 7 | إنتاج وتوزيع الكهرباء والغاز والماء والتطهير |
| 68 | 2 | | 10 | 2 | 9 | 9 | | 25 | 3 | 1 | 2 | 1 | | 1 | 3 | البناء |
| 54 | 1 | 2 | 8 | 5 | 1 | 10 | 4 | 2 | 2 | 6 | 2 | 1 | 9 | 1 | | تجارة وتسويق |
| 64 | 2 | 1 | 14 | 4 | 3 | 14 | 9 | 5 | 4 | 4 | | | 1 | 1 | 2 | النقل واللوجستيك |
| 2478 | 54 | 23 | 374 | 101 | 157 | 252 | 625 | 65 | 71 | 39 | 42 | 54 | 151 | 208 | 262 | المجموع العام |

إحصائيات المتعاونين

توزيع المتعاونين والخبراء حسب الميدان 2025

| المجموع | المنظمات الدولية والمؤسسات الأجنبية | أوروبا | أستراليا | البلدان الآسيوية | أمريكا | افريقيا | البلدان العربية | الميدان المنطقة |
|---------|--|--------|----------|------------------|--------|---------|-----------------|---|
| 251 | 56 | 47 | | 1 | 40 | 25 | 82 | الزراعة واستغلال الغابات وصيد الأسماك |
| 172 | 20 | 20 | | | 32 | 5 | 95 | الصناعات الإستراتيجية المنجمية والمعدنية ومواد البناء |
| 42 | | 9 | | | 19 | 3 | 11 | الصناعات الغذائية |
| 67 | 2 | 10 | | | 34 | 1 | 20 | صناعة النسيج والملابس والأثاث والورق |
| 279 | 7 | 58 | | 1 | 123 | 25 | 65 | صناعة كهربائية وميكانيكية وإلكترونية |
| 280 | 13 | 99 | 1 | 2 | 45 | 30 | 90 | إنتاج وتوزيع الكهرباء والغاز والماء والتطهير |
| 534 | 27 | 158 | | | 113 | 81 | 155 | البناء |
| 616 | 12 | 116 | | 2 | 50 | 8 | 428 | تجارة وتسويق |
| 813 | 15 | 233 | | 9 | 138 | 40 | 378 | النقل واللوجستيك |
| 816 | | 124 | | 1 | 95 | 3 | 593 | السياحة والإيواء وخدمات الطعام |
| 1088 | 96 | 473 | | 5 | 269 | 17 | 228 | إعلامية وإعلام واتصال |
| 454 | 64 | 143 | 1 | | 128 | 12 | 106 | أنشطة المالية والتأمين والاقتصاد |
| 93 | 17 | 10 | | | 14 | 3 | 49 | قانون - علوم سياسية |
| 621 | 9 | 249 | | | 145 | 17 | 201 | الخدمات والمهن |
| 9631 | 69 | 1131 | 2 | 22 | 990 | 41 | 7376 | التعليم |
| 9375 | 21 | 5031 | 3 | 3 | 843 | 73 | 3401 | الصحة |
| 739 | 7 | 131 | | 2 | 89 | 8 | 502 | أنشطة ثقافية رياضية اجتماعية |
| 1503 | 148 | 512 | 1 | 3 | 461 | 40 | 338 | إدارة وتسيير |
| 112 | 16 | 25 | | 1 | 25 | 4 | 41 | البحوث والتحاليل |
| 27486 | 599 | 8579 | 8 | 52 | 3653 | 436 | 14159 | المجموع |

إحصائيات التعاون جنوب-جنوب

STATISTIQUES DES EXPERTS RECRUTES
DANS LE CADRES DE COOPERATION SUD-SUD ET TRIANGULAIRE
DU 1^{ER} JANVIER AU 31 DECEMBRE 2025

| Experts mobilisés dans le cadre de projets et actions de CSSTr | Experts envoyés pour des missions dans le cadre de CSSTr | Total |
|---|---|--------------|
| 21 | 14 | 35 |

Sessions de formation et voyages d'études organisés par L'ATCT du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025

| N° | Action/Activité et Domaine | Institution de formation | Durée | Pays/ Organisme bénéficiaire | Contribution Financière | Nombre de formés/ visiteurs |
|----|---|--------------------------|---------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Organisation à Conakry d'un atelier pour discuter le nouveau plan de communication et de marketing de l'Agence Guinéenne de promotion des exportations (AGUIPEX), en présence de 14 cadres des institutions concernées (l'AGCT, l'AGUIPEX, l'Interprofession Anacarde et Mangue, la Direction Nationale du Commerce, la Chambre Nationale de l'Agriculture et l'Institut Guinéen de Métrologie et de Normalisation), et ce dans le cadre du projet RL DEXFINMA entre la Tunisie et la Guinée. | Un expert du CEPEX | Le 14 Janvier | Guinée | BID-BADEA-ITFC-CIR-AGCT-ATCT | 14 |
| 2 | Organisation à Conakry d'une session de formation sur les nouvelles techniques de promotion des exportations au profit des cadres de l'AGCT, l'AGUIPEX, l'Interprofession Anacarde et Mangue, la Direction Nationale du Commerce, la Chambre Nationale de l'Agriculture et l'Institut Guinéen de Métrologie et de Normalisation), et ce dans le cadre du projet RL DEXFIMA entre la Tunisie et la Guinée. | Un expert du CEPEX | Du 15 au 16 Janvier | Guinée | BID-BADEA-ITFC-CIR-AGCT-ATCT | 11 |

| N° | Action/Activité et Domaine | Institution de formation | Durée | Pays/ Organisme bénéficiaire | Contribution Financière | Nombre de formés/ visiteurs |
|----|--|---|------------------------|------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| 3 | Visite de travail d'une délégation du Fonds Saoudien pour le Développement (FSD) qui a pour objectifs d'établir une relation de partenariat et de prendre connaissance de certaines expertises institutionnelles tunisiennes | ONFP, Biotech Pôle de Sidi Thabet, CITET et ANME | Du 19 au 22 janvier | FSD | ATCT | 03 |
| 4 | Organisation d'une session de formation au Tchad au profit des cadres de l'Institut Tchadien de Recherche Agronomique pour le Développement (ITRAD) sur le thème « Appui du système de recherche existant, en y intégrant les problématiques de salinisation et de gestion des eaux d'irrigation pour répondre aux besoins pratiques des exploitants et pour apporter des réponses techniques aux contraintes entravant la gestion durable des cultures» | IRA Médnine | Du 15 au 25 avril 2025 | Tchad | ATCT -BID-IRA- ITRAD | 28 |
| 5 | Organisation d'un voyage d'études au profit d'une délégation guinéenne composée de 3 cadres du ministère du commerce, de l'industrie et des PME du 12 au 14 mai 2025 | -Ministère du Commerce et du développement des exportations -la Douane - Chambre de Commerce et d'Industrie de Tunis - Centre de Promotion des Exportations de la Tunisie (CEPEX) Union tunisienne de l'industrie, du | Du 12 au 14 Mai 2025 | Guinée | CIR | 03 |

| N° | Action/Activité et Domaine | Institution de formation | Durée | Pays/ Organisme bénéficiaire | Contribution Financière | Nombre de formés/ visiteurs |
|----|--|----------------------------|----------------------------|---|-------------------------|-----------------------------|
| | | commerce et de l'artisanat | | | | |
| 6 | Organisation d'une session de formation en Tunisie au profit des cadres de l'Institut Tchadien de Recherche Agronomique pour le Développement (ITRAD) portant sur la conservation, l'évaluation et la valorisation des ressources phytogénétiques locales ainsi que la gestion des eaux salées en irrigation | IRA Médnine | Du 06 au 19 mai 2025 | Tchad | ATCT -BID-IRA- ITRAD | 06 |
| 7 | Organisation d'un séminaire scientifique portant sur les thématiques de recherche des laboratoires concernant les cultures en milieux arides et salins | IRA Médnine | Du 20 au 21 mai 2025 | Tchad | ATCT -BID-IRA- ITRAD | 07 |
| 8 | Organisation d'une session de formation en Tunisie au profit de 13 cadres africains portant sur la conception, l'exploitation et la maintenance de systèmes d'irrigation modernes pour l'adaptation au climat dans l'agriculture Africaine. | IRA Médnine | Du 16 au 26 juin 2025 | Algérie 1/Cameroun 1/Côte d'Ivoire 1/Congo 1/Bénin 1/Guinée Equatoriale 1 /Maroc 1/Mauritanie 1/Togo 1/Tchad 1 /Sénégal 1 / Tunisie 2 | ATCT-FAAT-UA/SAFGRAD | 13 |
| 9 | Organisation d'une visite de travail au profit de 07 cadres omanais et 02 cadres de la Banque Islamique de Développement qui s'insère dans le cadre de la mise en place d'un projet RL dans le domaine des produits laitiers au profit du Sultanat d'Oman | Groupe NATILAIT GIVLAIT | Du 15 au 19 septembre 2025 | Sultanat d'Oman (7) BID (2) | BID | 09 |

| N° | Action/Activité et Domaine | Institution de formation | Durée | Pays/ Organisme bénéficiaire | Contribution Financière | Nombre de formés/ visiteurs |
|------------|---|--------------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| 10 | Organisation d'une session de formation en Tunisie au profit des cadres de l'Institut Tchadien de Recherche Agronomique pour le Développement (ITRAD) portant sur "l'Appui à la constitution d'une banque des gènes" | IRA Médnine | Du 14 au 21 octobre 2025 | Tchad | ATCT -BID-IRA- ITRAD | 07 |
| | Organisation d'une session de formation au Tchad au profit des cadres de l'Institut Tchadien de Recherche Agronomique pour le Développement (ITRAD) sur le thème « Identification d'une zone pour l'introduction des espèces résilientes à la salinité» | IRA Médnine | Du 12 au 17 novembre 2025 | Tchad | ATCT -BID-IRA- ITRAD | 15 |
| | Visite d'étude au profit de 3 cadres du Ministère de l'enseignement et de l'éducation libyen | CIFFIP-CENAFOP-CNTE | Du 23 au 24 décembre 2025 | LYBIE | Libye | 3 |
| 119 | | | | | | |

