

### Le poste offert

Le poste que nous désirons combler via le recrutement international porte le nom de **“Soudeur/Mécanicien de semi-remorque”**.

Les principales tâches liées à ce poste sont; coupage, pliage et soudage d’acier et d’aluminium, découpe au feu et au plasma, réparation par grutage arcair et mécanique de base véhicules lourds.

Sous l’autorité du contremaître d’atelier, le travailleur aura principalement à effectuer des travaux de réparations et de modifications structurales sur des semi-remorques et autres équipements routiers et forestiers. Ce qui est apprécié de ce poste par les travailleurs c’est qu’il n’y a rien de routinier; chaque journée est différente et chaque projet représente un nouveau défi. Comme ce sont pratiquement toujours des projets sur mesure, il n’y a pas de redondance et nous apprenons de nouvelles choses chaque jour.

### Le candidat recherché

Nous recherchons un candidat possédant un minimum de 5 ans d’expérience dans le domaine de la soudure et qui maîtrise les procédés de soudage suivants; GMAW, FCAW, MCAW et arcair. Lors de notre visite en Tunisie pour les entrevues, la maîtrise de ces procédés devra être vérifiable par des essais pratiques. Ces années d’expériences dans le domaine de la soudure devraient être plus liées à des travaux de réparation d’équipements usagés que de la fabrication d’équipements neufs et idéalement en relation avec des équipements de transport routier car c’est un domaine spécifique qui nécessite des connaissances générales supplémentaires, une grande polyvalence et une petite base en mécanique de véhicules lourds.

Nous n’exigeons pas de niveau d’étude minimum ni de diplôme particulier mais après son arrivé au Québec, le travailleur aura à réussir les examens pratiques du bureau canadien de soudage (CWB). Cet élément sera évidemment sous notre responsabilité.

Les qualités personnelles qui font qu’un candidat sera performant dans le poste offert sont la polyvalence, la débrouillardise, l’autonomie et la bonne forme physique. C’est un métier passablement exigeant et qui demande un fort sens logique mais qui permet un très grand accomplissement. C’est l’emploi idéal pour quelqu’un qui a besoin de défi et qui aime avoir des tâches diversifiées.

D’autre part, certaines attitudes et valeurs sont nécessaires pour être heureux chez nous; le respect, la motivation, l’implication, le désir d’apprendre et l’esprit d’équipe. Comme ces valeurs sont mises de l’avant dans le système de gestion des ressources humaines, il va de soi que le travailleur trouvera son compte dans l’entreprise s’il s’identifie à ces valeurs.

### Les conditions de travail

Le taux horaire offert par l’entreprise varie de 24.00\$/heure à 29.00\$/heure selon l’expérience et les aptitudes du travailleur. Pour le présent mandat d’embauche, nous offrons un salaire de départ garanti de 25.50\$/ heure mais notez que ce taux pourra être bonifié à la discrétion de l’employeur si le travailleur s’avère particulièrement expérimenté et efficace. Nous nous assurons toujours de rémunérer un travailleur à sa juste valeur.

Outre un salaire très compétitif, l'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux :

- À la base, l'entreprise s'assure évidemment de rencontrer toutes les normes applicables qui sont exigées par La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (taux de vacances, jours fériés, temps supplémentaire...) De plus, nous fournissons au travailleur tous les équipements de sécurité obligatoires et l'outillage nécessaire pour effectuer les travaux.
- Régime d'assurance collective dont 50% de la prime est à la charge de l'employeur. Le régime inclus l'assurance médicament, les soins professionnels, l'invalidité longue durée, une assurance vie de base pour le travailleur et ses enfants et bien plus. Notez que le travailleur est admissible au programme d'assurance collective après trois mois de service.
- Régime volontaire d'épargne retraite dont la cotisation du travailleur est bonifiée par l'employeur à raison d'un pourcentage qui varie en fonction de l'ancienneté du travailleur dans l'entreprise (de 0.75\$/heure à 2.00\$/heure). Ici encore, le travailleur doit avoir atteint trois mois d'ancienneté pour être admissible au programme.
- Un budget annuel de 250\$ est alloué au travailleur pour faire l'achat de vêtements de travail ou d'outillage personnel.
- Un budget annuel de 250\$ est alloué au travailleur pour pratiquer une activité physique car nous croyons pertinente la citation "un esprit saint dans un corps saint".
- De plus, notez que, dans l'entreprise, la période des vacances annuelles est prédéterminée puisque l'usine est fermée 2 semaines pour la période des vacances de la construction de la fin juillet. Enfin, l'horaire de travail offerte est un horaire de jour seulement soit de 8h00 à 17h00. Finalement, sachez que, malgré la très haute qualité des conditions de travail offerte, la plus grande force de l'entreprise est en réalité son côté humain. Le respect, la reconnaissance et le climat de travail que nous préconisons font notre réputation en matière d'employeur.