

Description de l'emploi : Formateur de procédé - Formation et développement



DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Titre d'emploi	Formateur de procédé (Process)			
Le poste relève du	Superviseur de la formation de l'usine de traitement			
département	Ressources humaines / Formation et développement			
Emplacement	Tasiast Mauritanie Ltd SA	Date		

Le but de ce poste est :

Former les opérateurs de l'usine de traitement CIL pour qu'ils soient pleinement compétents dans toutes les tâches et sous-tâches requises par un opérateur de procédé. La formation aura lieu dans des salles de classe et les compétences sont vérifiées par l'exécution des tâches sur le tas. Développer du matériel de formation et de test pour soutenir les programmes de formation des opérateurs de procédés, en suivant les procédures de développement des programmes. Le cas échéant, conseiller et encadrer les apprenants individuels. Atteindre ou dépasser les normes de sécurité, de santé et d'environnement de Tasiast/Kinross. Contribuer en tant que membre d'une grande équipe de professionnels de formation, en démontrant à tout moment les comportements qui soutiennent pleinement les valeurs du Département de la Formation et du Développement (F&D), ainsi que les politiques et procédures de Kinross Gold Corporation et Tasiast Mauritanie

Les principales tâches et responsabilités de ce poste sont les suivantes :

1.	Démontrer des comportements qui correspondent aux valeurs de F&D, suivre et appliquer les politiques et procédures de Tasiast en matière de santé/sécurité/environnement, afin d'être un modèle pour les participants au programme de développement.	
2.	Démontrer sa compétence dans les principes et l'application de l'approche base sur les compétences (APC), afin que les programmes de développement dispensés et évalués répondent aux normes Formation & Développement.	
3.	Concevoir et dispenser/faciliter de manière professionnelle la formation des opérateurs de procédés, pour répondre aux besoins de développement des clients du département de formation et aux normes de qualité..	
4.	Diriger les autres dans la mise en place d'installations de formation et de salles de classe qui répondent aux exigences de Tasiast et qui soutiendront à la fois la formation et la production.	
5.	Comprendre et appliquer avec compétence les principes professionnellement acceptés de l'apprentissage des adultes afin que les apprenants aient le maximum d'opportunités de développer leurs compétences professionnelles.	

Description de l'emploi : Formateur de procédé - Formation et développement

6.	Aider à la création d'outils d'évaluation basés sur les compétences; effectuer de manière professionnelle des évaluations des compétences des opérateurs de processus sur le lieu de travail et en dehors pour s'assurer que les normes d'évaluation sont respectées.	
7.	Aider à planifier et à communiquer les programmes d'apprentissage, suivre les calendriers de formation pour s'assurer que les programmes sont dispensés comme prévu.	
8.	Enregistrer et rapporter avec précision les résultats d'apprentissage et d'évaluation des participants afin que les dossiers des participants soient constamment mis à jour et enregistrés dans le système de gestion de la formation de l'entreprise.	
9.	Répondre aux exigences d'apprentissage et de développement des clients, fournir un support technique et des conseils sur l'exploitation des procédés afin d'aider le département de formation à répondre / dépasser les attentes des clients.	

Les principaux défis de ce poste sont les suivants :

1.	Offrir constamment des activités d'apprentissage et d'évaluation qui atteignent véritablement les résultats d'apprentissage spécifiques pour les compétences professionnelles.
2.	Établir des normes professionnelles de qualité en traitement des minerais, qui répondent aux exigences de compétences actuelles et futures de Tasiast ..
3.	Gérer des situations d'apprentissage qui varient du coaching "individuel" à la prestation de groupe, et apprendre aux autres à fonctionner dans des environnements similaires.
4.	Établir une culture de travail dans laquelle la sécurité est complètement intégrée.
5.	Travailler de manière sensible et professionnelle avec des apprenants issus d'un large éventail de cultures

Les domaines d'expertise en formation technique nécessaires pour ce poste sont les suivants :

1.	Compétences professionnelles - Planifier et organiser le travail, entretenir et utiliser les outils et équipements, et interpréter correctement les P&IDs, les PFDs et la documentation technique.
2.	Opération de concassage
3.	Opération de broyage SAG-Ball Mill
4.	Opération de Lixiviation (CIL)
5.	Opération de lavage à l'acide et d'élution
6.	Opération d'électroextraction et de fusion de l'or
7.	Opération de l'épaississeur et des bassins de résidus
8.	Opération du concentrateur de gravité et du réacteur
9.	à lixiviation intensive
10.	Opération des réactifs, usine d'oxygène et autres utilités de traitement

Description de l'emploi : Formateur de procédé - Formation et développement

Les compétences spécialisées acquises par l'éducation et/ou l'expérience de travail nécessaires pour un formateur de procédés sont :

○ Diplôme d'ingénieur ou Master en génie chimie, métallurgie ou équivalent
○ 10 ans d'expérience dans le traitement minier, de préférence les usines CIL
○ Doit parler le français, l'arabe et l'anglais sont un plus
○ Achèvement d'un programme en Ingénierie de la formation et développement de cours
○ En plus des programmes spécialisés, qui mènent à des compétences en : pensée analytique, souci de la sécurité et de l'environnement, orientation vers le succès client, sensibilité culturelle et leadership d'équipe.

Les principaux domaines de responsabilité décisionnelle du formateur de procédés sont :

○ La conception, l'équipement et l'exploitation des salles et laboratoires de formation de procédés.
○ Ajuster les rythmes et les moyens par lesquels les programmes d'apprentissage sont dispensés aux rythmes de progression des apprenants.

Dimensions:

Financier
○ Matériel et matériel de formation.
Non-financier
○ Il y aura entre 1 et 10 participants sous le contrôle direct de cette personne.

Exigences physiques et environnement de travail

<ul style="list-style-type: none">● Capable de travailler en toute sécurité dans un environnement minier.● Capable de transporter 15 kilogrammes sur de longues distances.● Capable de rester assis et/ou debout pendant de longues périodes.● Capable de porter un équipement de sécurité approprié pendant de longues périodes.● Capable de travailler en hauteur et dans des endroits confinés.
--