

## DESCRIPTION DE L'EMPLOI

<b>Titre d'emploi</b>	Formateur en mécanique des engins – Équipement mobile	<b>Code du poste</b>	
<b>Le poste relève du</b>	Superviseur de la formation de la maintenance des équipements mobiles		
<b>département</b>	Ressources humaines / Formation et développement		
<b>Emplacement</b>	Tasiast Mauritanie Ltd SA		

### Le but de ce poste est :

Former les mécaniciens des engins pour qu'ils soient pleinement compétents dans toutes les tâches et sous-tâches requises par un mécanicien d'engin de Tasiast. La formation aura lieu dans des salles de classe et des ateliers de formation et les compétences sont vérifiées par l'entretien et la réparation des équipements et des composants effectués sur le tas. Développer du matériel de formation et de test pour soutenir les programmes de formation des mécaniciens des engins, en suivant les procédures de développement des programmes. Le cas échéant, conseiller et encadrer les apprenants individuels. Atteindre ou dépasser les normes de sécurité, de santé et d'environnement de Tasiast/Kinross . Contribuer en tant que membre d'une grande équipe de professionnels de formation, en démontrant à tout moment les comportements qui soutiennent pleinement les valeurs du département de la Formation et du Développement (F&D), ainsi que les politiques et procédures de Kinross Gold Corporation et Tasiast Mauritanie.

### Les principales tâches et responsabilités de ce poste sont les suivantes :

1.	Démontrer des comportements qui correspondent aux valeurs de F&D, suivre et appliquer les politiques et procédures de Tasiast en matière de santé/sécurité/environnement, afin d'être un modèle pour les participants au programme de développement.	
2.	Démontrer sa compétence dans les principes et l'application de l'approche base sur les compétences ( APC), afin que les programmes de développement dispensés et évalués répondent aux normes Formation & Développement.	
3.	Concevoir et dispenser/faciliter de manière professionnelle la formation des mécaniciens des engins, pour répondre aux besoins de développement des clients du département de formation et aux normes de qualité.	
4.	Diriger les autres dans la mise en place d'ateliers de formation et de salles de classe qui répondent aux exigences de la maintenance des	

	engins de Tasiast et qui soutiendront à la fois la formation et la production.	
5.	Comprendre et appliquer avec compétence les principes professionnellement acceptés de l'apprentissage des adultes afin que les apprenants aient le maximum d'opportunités de développer leurs compétences professionnelles.	
6.	Aider à la création d' outils d'évaluation basés sur les compétences, mener de manière professionnelle des évaluations des compétences des mécaniciens des engins sur le lieu de travail et en dehors pour s'assurer que les normes d'évaluation sont respectées.	
7.	Aider à planifier et à communiquer les programmes d'apprentissage, suivre les calendriers de formation pour s'assurer que les programmes sont dispensés comme prévu.	
8.	Enregistrez et rapportez avec précision les résultats d'apprentissage et d'évaluation des participants afin que les dossiers des participants soient constamment mis à jour et enregistrés dans le système de gestion de la formation de l'entreprise.	
9.	Répondre aux exigences d'apprentissage et de développement des clients, fournir un support technique et des conseils en mécanique des engins afin d'aider le département de formation à répondre/dépasser les attentes des clients.	

**Les principaux défis de ce poste sont les suivants :**

1.	Offrir constamment des activités d'apprentissage et d'évaluation qui atteignent véritablement les résultats d'apprentissage spécifiques pour les compétences professionnelles.
2.	Établir des normes professionnelles de qualité en mécanique des engins, qui répondent aux exigences de compétences actuelles et futures de Tasiast .
3.	Gérer des situations d'apprentissage qui varient du coaching "individuel" à la prestation de groupe, et apprendre aux autres à fonctionner dans des environnements similaires.
4.	Établir une culture de travail dans laquelle la sécurité est complètement intégrée.
5.	Travailler de manière sensible et professionnelle avec des apprenants issus d'un large éventail de cultures

**Les domaines d'expertise en formation technique nécessaires pour ce poste sont les suivants :**

1.	Compétences professionnelles - Planifier et organiser le travail, l'entretien et l'utilisation des outils et des équipements, et l'utilisation des manuels de pièces de rechange et d'entretien.
2.	Moteurs et systèmes de support moteur - Diagnostic, entretien et réparation

3.	Systèmes hydrauliques, hydrostatiques et pneumatiques - Diagnostic, entretien et réparation
4.	Systèmes de transmission - Diagnostic, entretien et réparation
5.	Direction, suspension, systèmes de freinage, ensembles de roues et châssis - Diagnostic, entretien et réparation
6.	Gestion électrique et des engins - Diagnostic, entretien et réparation
7.	Contrôle environnemental – Diagnostic, entretien et réparation
8.	Composants structurels, accessoires et pièces jointes - Diagnostic, entretien et réparation

**Les compétences spécialisées acquises par l'éducation et/ou l'expérience de travail nécessaires pour un formateur en mécanique des engins sont :**

○	Diplôme d'ingénieur ou Master en génie mécanique, électromécanique ou équivalent
○	10 ans d'expérience dans l'entretien d'engins lourds miniers
○	Achèvement d'un programme en Ingénierie de la formation et développement de cours
○	Doit parler le français, l'arabe et l'anglais sont un plus
○	En plus des programmes spécialisés, qui mènent à des compétences en : pensée analytique, souci de la sécurité et de l'environnement, orientation vers le succès client, sensibilité culturelle et leadership d'équipe.

**Les domaines clés de la responsabilité décisionnelle de formateur en mécanique des engins sont :**

○	La conception, l'équipement et l'exploitation d'ateliers de formation mécanique des engins.
○	Ajuster les rythmes et les moyens par lesquels les programmes d'apprentissage sont dispensés aux rythmes de progression des apprenants.

**Dimensions:**

Financier
○ Matériel et matériel de formation.
Non-financier
○ Il y aura entre 1 et 10 participants sous le contrôle direct de cette personne.

**Exigences physiques et environnement de travail**

• Capable de travailler en toute sécurité dans un environnement minier.
• Capable de transporter 15 kilogrammes sur de longues distances.
• Capable de rester assis et/ou debout pendant de longues périodes.
• Capable de porter un équipement de sécurité approprié pendant de longues périodes.
• Capable de travailler en hauteur et dans des endroits confinés.

