

## DESCRIPTION DE L'EMPLOI

<b>Titre d'emploi</b>	Formateur en milieu de travail pour les mécaniciens des engins lourds – Équipement mobile	<b>Code du poste</b>	
<b>Le poste relève du</b>	Superviseur de la formation de la maintenance des équipements mobiles		
<b>département</b>	Ressources humaines / Formation et développement		
<b>Emplacement</b>	Tasiast Mauritanie Ltd SA		

### Le but de ce poste est :

Former les mécaniciens des engins lourds pour qu'ils soient pleinement compétents dans toutes les tâches et sous-tâches requises par un mécanicien d'engins sur le site de Tasiast. La formation a lieu dans des salles de classe et des ateliers de formation et les compétences sont vérifiées à travers l'entretien et la réparation des équipements et des composants effectués sur le tas. Développer des formations et du matériel d'évaluation pour soutenir les programmes de formation des mécaniciens des engins de Tasiast, en suivant les procédures de développement des programmes. Le cas échéant, conseiller et encadrer les apprenants individuels. Satisfaire ou dépasser les normes de sécurité, de santé et d'environnement de Tasiast/Kinross. Contribuer en tant que membre d'une grande équipe de professionnels de formation, en démontrant à tout moment les comportements qui soutiennent pleinement les valeurs du Département de la Formation et du Développement (F&D), ainsi que les politiques et procédures de Kinross Gold Corporation et Tasiast Mauritanie.

### Les principales tâches et responsabilités de ce poste sont les suivantes :

1.	Superviser et mettre en œuvre le programme de formation mécanique des engins (en Milieu de Travail) pour les employés. Cela comprend la formation et l'observation des stagiaires en ce qui concerne leur performance par rapport aux objectifs de formation établis et la recommandation d'exigences de compétences supplémentaires en fonction des besoins de formation	
2.	Développer des programmes de formation mécanique des engins sur le terrain et participer à des équipes développant des plans de formation et des programmes de formation sur le tas	
3.	Participer à l'élaboration d'instructions générales de formation, de listes de contrôle et d'aides visuelles	
4.	Organiser l'orientation des nouveaux employés, la formation en cours d'emploi/en classe et la certification. Assurer un suivi régulier et planifié pour répondre aux questions et vérifier les compétences	
5.	Organiser une formation polyvalente, une certification et une rectification périodique, au besoin. Soutenir les employés qui ont des questions ou qui	

**Description de l'emploi : Formateur d'instructeurs (mécanicien de poids lourds) -  
Formation et développement**

	ont besoin d'aide supplémentaire pour comprendre leurs responsabilités professionnelles.	
6.	le formateur de mécanique des engins en milieu de travail peut être appelé à exercer d'autres fonctions telles que : travailler sur des programmes de résolution de problèmes, d'amélioration continue ou de sécurité ; formation polyvalente des techniciens; effectuer des contrôles techniques sur les équipements ; participer aux programmes de formation dans d'autres départements ; vérifier la procédure correcte et l'exactitude ; et participer aux activités générales d'entretien ménager.	
7.	Tenir à jour les dossiers des supports de formation. Maintenir un journal organisé de toutes les formations dispensées	
8.	Démontrer sa compétence dans les principes et l'application de l'approche base sur les compétences ( APC), afin que les programmes de développement dispensés et évalués répondent aux normes Formation & Développement.	
9.	Mettre en place des ateliers de formation et des salles de classe, qui répondent aux exigences de Tasiast et qui soutiendront à la fois la formation et la production.	
10.	Comprendre et appliquer avec compétence les principes professionnellement acceptés de l'apprentissage des adultes afin que les apprenants aient le maximum d'opportunités de développer leurs compétences professionnelles.	
11.	Aider à la création d'outils d'évaluation basés sur les compétences; mener de manière professionnelle des évaluations des compétences des mécaniciens des engins sur le lieu de travail et en dehors pour s'assurer que les normes d'évaluation sont respectées .	
12.	Aider à planifier et à communiquer les programmes d'apprentissage, suivre les horaires pour s'assurer que les programmes sont dispensés comme prévu.	
13.	Répondre aux exigences d'apprentissage et de développement des clients, fournir un support technique et des conseils aux mécaniciens des engins afin d'aider F&D à répondre a /dépasser les attentes des clients.	

**Les principaux défis de ce poste sont les suivants :**

1.	Offrir constamment des activités d'apprentissage et d'évaluation qui atteignent véritablement les résultats d'apprentissage spécifiques pour les compétences professionnelles.
2.	Établir des normes de qualité professionnelles en mécanique des engins, qui répondent aux exigences de compétences actuelles et futures de Tasiast
3.	Gérer des situations d'apprentissage qui varient du coaching "individuel" à la prestation de groupe, et apprendre aux autres à fonctionner dans des environnements similaires.
4.	Établir une culture de travail dans laquelle la sécurité est complètement intégrée.

**Description de l'emploi : Formateur d'instructeurs (mécanicien de poids lourds) -  
Formation et développement**

- |    |   |
|----|---|
| 5. | Travailler de manière sensible et professionnelle avec des apprenants issus d'un large éventail de cultures |
|----|---|

**Les domaines d'expertise en formation technique nécessaires pour ce poste sont les suivants :**

1.	Compétences professionnelles - Planifier et organiser le travail, l'entretien et l'utilisation des outils et des équipements, et l'utilisation des manuels de pièces de rechange et d'entretien
2.	Moteurs et systèmes de support moteur - Diagnostic, entretien et réparation
3.	Systèmes hydrauliques, hydrostatiques et pneumatiques - Diagnostic, entretien et réparation
4.	Systèmes de transmission - Diagnostic, entretien et réparation
5.	Direction, suspension, systèmes de freinage, ensembles de roues et train de roulement - Diagnostic, entretien et réparation
6.	Gestion électrique des engins - Diagnostic, entretien et réparation
7.	Contrôle environnemental – Diagnostic, entretien et réparation
8.	Composants structurels, accessoires et pièces jointes - Diagnostic, entretien et réparation

**Les compétences spécialisées acquises par l'éducation et/ou l'expérience de travail nécessaires pour un formateur en mécanique des engins sont :**

○	Diplôme d'ingénieur ou Master en génie mécanique, électromécanique ou équivalent
○	10 ans d'expérience dans l'entretien d'équipements lourds miniers
○	Achèvement d'un programme en Ingénierie de la formation et développement de cours
○	Doit parler le français, l'arabe et l'anglais sont un plus
○	En plus des programmes spécialisés, qui mènent à des compétences en : pensée analytique, souci de la sécurité et de l'environnement, orientation vers la réussite du client, sensibilité culturelle et leadership d'équipe.

**Les domaines clés de la responsabilité décisionnelle de formateur en mécanique des engins sont :**

○	La conception, l'équipement et l'exploitation d'ateliers de formation mécanique des engins
○	Ajuster les rythmes et les moyens par lesquels les programmes d'apprentissage sont dispensés aux rythmes de progression des apprenants.

**Dimensions:**

Financier
○ Matériel et matériel de formation.
Non-financier
○ Il y aura entre 1 et 10 participants sous le contrôle direct de cette personne.

**Description de l'emploi : Formateur d'instructeurs (mécanicien de poids lourds) -  
Formation et développement**

**Exigences physiques et environnement de travail**

- Capable de travailler en toute sécurité dans un environnement minier.
- Capable de transporter 15 kilogrammes sur de longues distances.
- Capable de rester assis et/ou debout pendant de longues périodes.
- Capable de porter un équipement de sécurité approprié pendant de longues périodes.
- Capable de travailler en hauteur et dans des endroits confinés.