

Description de l'emploi : Formateur Electricité-Instrumentation en milieu de travail - Formation et développement



Description de l'emploi

Titre d'emploi	Formateur en milieu de travail (Électricité / Instrumentation) - Formation et Développement	Code du poste			
Le poste relève du	Superviseur de la formation de la maintenance fixe				
département	Ressources Humaines / Formation et Développement				
Emplacement	Tasiast.	Date			

La mission de ce poste est :

Former les techniciens en électricité et en instrumentation pour qu'ils soient pleinement compétents dans toutes les tâches et sous-tâches requises par un technicien en électricité & Instrumentation sur le site de Tasiast. La formation a lieu dans des salles de classe et des ateliers de formation et les compétences sont vérifiées à travers l'entretien et la réparation des équipements et des composants effectués sur le tas. Développer des formations et du matériel d'évaluation pour soutenir les programmes de l'électricité et d'instrumentation de Tasiast, en suivant les procédures de développement des programmes. Le cas échéant, conseiller et encadrer les apprenants individuels. Satisfaire ou dépasser les normes de sécurité, de santé et d'environnement de Tasiast/Kinross. Contribuer en tant que membre d'une grande équipe de professionnels de formation, en démontrant à tout moment les comportements qui soutiennent pleinement les valeurs du Département de la Formation et du Développement (F&D), ainsi que les politiques et procédures de Kinross Gold Corporation et Tasiast Mauritanie.

Les principales tâches et responsabilités de ce poste sont les suivantes :

1.	Superviser et mettre en œuvre le programme de formation E&I (en Milieu de Travail) pour les employés. Cela comprend la formation et l'observation des stagiaires en ce qui concerne leur performance par rapport aux objectifs de formation établis et la recommandation d'exigences de compétences supplémentaires en fonction des besoins de formation	
----	--	--

Description de l'emploi : Formateur d'instructeurs (E&I) - Formation et développement

2.	Développer des programmes de formation E&I sur le terrain et participer à des équipes développant des plans de formation et des programmes de formation sur le tas	
3.	Participer à l'élaboration d'instructions générales de formation, de listes de contrôle et d'aides visuelles	
4.	Organiser l'orientation des nouveaux employés, la formation sur le terrain/en classe et la certification. Assurer un suivi régulier et planifié pour répondre aux questions et vérifier les compétences	
5.	Organiser une formation polyvalente, une certification et une ré-certification périodique, au besoin. Soutenir les employés qui ont des questions ou qui ont besoin d'aide supplémentaire pour comprendre leurs responsabilités professionnelles.	
6.	le formateur E&I en milieu de travail peut être appelé à exercer d'autres fonctions telles que : travailler sur la résolution de problèmes, l'amélioration continue ou des programmes de sécurité ; formation polyvalente des techniciens; effectuer des contrôles techniques sur les équipements ; participer aux programmes de formation dans d'autres départements ; vérifier que les procédures sont correctes et exactes ; et participer aux activités générales d'entretien ménager.	
7.	Tenir à jour les dossiers des supports de formation. Maintenir un journal organisé de toutes les formations dispensées	
8.	Démontrer sa compétence dans les principes et l'application de l'approche base sur les compétences (APC), afin que les programmes de développement dispensés et évalués répondent aux normes Formation & Développement.	
9.	Mettre en place des ateliers de formation et des salles de classe, qui répondent aux exigences de Tasiast et qui soutiendront à la fois la formation et la production.	
10.	Comprendre et appliquer avec compétence les principes professionnellement acceptés de l'apprentissage des adultes afin que les apprenants aient le maximum d'opportunités de développer leurs compétences professionnelles.	
11.	Aider à la création d'outils d'évaluation basés sur les compétences; mener de manière professionnelle des évaluations des compétences des électriciens et instrumentistes sur le lieu de travail et en dehors pour s'assurer que les normes d'évaluation sont respectées .	
12.	Aider à planifier et à communiquer les programmes d'apprentissage, suivre les horaires pour s'assurer que les programmes sont dispensés comme prévu.	

Description de l'emploi : Formateur d'instructeurs (E&I) - Formation et développement

13.	Répondre aux exigences d'apprentissage et de développement des clients, fournir un support technique et des conseils aux techniciens en E&I afin d'aider F&D à répondre a /dépasser les attentes des clients.	
-----	---	--

Les principaux défis de ce poste sont les suivants :

○	Offrir constamment des activités d'apprentissage et d'évaluation qui atteignent véritablement les résultats d'apprentissage spécifiques pour les compétences professionnelles.
○	Établir des normes de qualité professionnelles E&I, qui répondent aux exigences de compétences actuelles et futures de Tasiast
○	Gérer des situations d'apprentissage qui varient du coaching "individuel" à la prestation de groupe, et apprendre aux autres à fonctionner dans des environnements similaires.
○	Établir une culture de travail dans laquelle la sécurité est complètement intégrée.
○	Travailler de manière sensible et professionnelle avec des apprenants issus d'un large éventail de cultures

Les domaines d'expertise en formation technique nécessaires pour ce poste :

1.	Compétences professionnelles - Planifier et organiser le travail, l'entretien et l'utilisation des outils et des équipements, et l'utilisation des manuels de pièces de rechange et d'entretien.
2.	Contrôle et protection des moteurs, Protection des circuits
3.	Transformateurs, Câblage Domestique, Câblage Industriel
4.	Installation haute tension, dispositifs de contrôle de puissance, dépannage des circuits de contrôle industriel
5.	Électronique Analogique & Numérique, PLCs
6.	Mesure de niveau, de température et de débit
7.	Fondamentaux des circuits de contrôle

Les compétences spécialisées acquises à travers l'éducation et/ou l'expérience de travail nécessaires pour un Formateur E&I sont :

○	Diplôme d'ingénieur ou Master en électricité, électrotechnique, électronique ou équivalent
○	10 ans d'expérience en maintenance électrique minière, de préférence des usines CIL
○	Doit parler le français, l'arabe et l'anglais sont un plus
○	Achèvement d'un programme en Ingénierie de la formation et développement de cours
○	En plus des programmes spécialisés, qui mènent à des compétences en : pensée analytique, souci de la sécurité et de l'environnement,

Description de l'emploi : Formateur d'instructeurs (E&I) - Formation et développement

orientation vers la réussite du client, sensibilité culturelle et leadership d'équipe.
--

Les principaux domaines dans lesquels vous avez une responsabilité décisionnelle sont les suivants :

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">○ La conception, l'équipement et l'exploitation d'ateliers de formation E&I . |
| <ul style="list-style-type: none">○ Ajuster les rythmes et les moyens par lesquels les programmes d'apprentissage sont dispensés aux rythmes de progression des apprenants. |

Dimensions:

- | |
|---|
| Financière |
| <ul style="list-style-type: none">○ Matériel et équipements de formation. |
| Non-financière |
| <ul style="list-style-type: none">○ Il y aura entre 1 et 10 participants sous le contrôle direct de cette personne. |

Exigences physiques et environnement de travail

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Capable de travailler en toute sécurité dans un environnement minier.• Capable de transporter 15 kilogrammes sur de longues distances.• Capable de rester assis et/ou debout pendant de longues périodes.• Capable de porter un équipement de sécurité approprié pendant de longues périodes.• Capable de travailler en hauteur et dans des endroits confinés. |
|--|